

Pressemitteilung

31. Juli 2009

„Den Umgang mit neuer Technik kann man erlernen – Lebenserfahrung nicht“

PUUL GmbH vermittelt erfolgreich ältere Arbeitnehmer in Radefeld

Für beide war es das Ende einer langen Suche: Christina Richter (53) fand nach jahrelanger Arbeitslosigkeit eine passende Anstellung als Geologieingenieurin und Marco Vierkant über JobFORMAT 50plus der PUUL GmbH eine geeignete Fachkraft. Auch wenn für den Geschäftsführer der Buchholz + Partner GmbH aus Radefeld die Qualifikation im Vordergrund steht, schaut er bei Einstellungen auch auf eine ausgewogene Altersstruktur seiner Mitarbeiter.

„Wir haben die Erfahrung gemacht, dass ein Team aus unterschiedlichen Altersklassen wunderbar harmoniert und für optimale Leistungen sorgt: Hier treffen fundierte Erfahrungen auf neustes universitäres Wissen“, so der Geschäftsführer. „Die Älteren haben gegenüber den Jungen sogar einen Vorteil: Den Umgang mit moderner Technik und den aktuellen Wissensstand kann man sich aneignen – Lebenserfahrung nicht.“ Das Ingenieurbüro Buchholz + Partner GmbH hat 2009 drei Mitarbeiter eingestellt, zwei davon sind über 50 Jahre alt. Und auch bei dem neusten Angebot für eine Stelle als Geotechniker ist der Geschäftsführer wieder offen, einen Arbeitnehmer über JobFORMAT 50plus zu gewinnen. Er hofft, dass es auch diesmal zu einer passenden Vermittlung kommt.

Die PUUL GmbH trifft dabei aus ihrem Bewerberpool eine Vorauswahl, die dem Unternehmen vorgestellt wird. Bevor sich der zukünftige Arbeitgeber entscheidet, kann er ein kurzes Praktikum vor die endgültige Unterschrift unter den Arbeitsvertrag stellen. „Die zwei Wochen Probearbeit waren meine große Chance“, sagt Christina Richter heute rückblickend. „Ich konnte endlich zeigen, dass ich noch lange nicht zum alten Eisen gehöre.“ Die Zeit ihrer Arbeitssuche hat die 53-Jährige nicht abgesehen, sondern durch verschiedene Lehrgänge ihr Wissen erneuert und aufgefrischt. „Es ist schlichtweg ein Vorurteil, dass ältere Arbeitnehmer unflexibel auf neuste (Computer-)Technik reagieren. Wir haben gegenteilige Erfahrungen gemacht: Sie arbeiten sich genauso schnell ein und beherrschen sie, wie jüngere Angestellte auch“, bemerkt Vierkant.

Der vielbeschäftigte Kopf des 13 Mann starken Unternehmens war dankbar über die vielen Zusatzleistungen, die eine Vermittlung durch PUUL bereit hielten: „Wir mussten uns praktisch um nichts mehr kümmern. Früher haben wir Anträge auf Förderung von älteren Arbeitnehmern nicht gestellt, weil uns der bürokratische Aufwand zu groß war. Das hat diesmal der Personaldienstleister übernommen, was uns eine Menge Zeit erspart hat. Nachdem wir unser Stellenprofil an die PUUL weitergeleitet hatten, brauchten wir nur noch die abschließenden Bewerbungsgespräche führen und die Arbeitsverträge unterschreiben“, so Vierkant.

Kontakt

PUUL GmbH

Torsten Oertel

Kohlgartenstraße 13

04315 Leipzig

Tel.: 0341 200 62 00

Fax: 0341 200 62 99

torsten.oertel@puul-gmbh.com

www.puul-gmbh.com

Kontakt für Presseanfragen

4iMEDIA Public & Media Relations

Anja Saller

Kreuzstraße 7a

04103 Leipzig

Tel.: 0341 870 984 0

Fax: 0341 870 984 20

Anja.Saller@4iMEDIA.com

www.4iMEDIA.com

Inhaber: Kay A. Schönewerk

Unternehmensportrait PUUL GmbH:

Die PUUL GmbH wurde 2001 im Vorfeld der Standortentscheidung für das neue BMW Werk Leipzig als ein Tochterunternehmen der Stadt Leipzig gegründet. Sie erbringt als regionales Kompetenzzentrum Dienstleistungen im Rahmen der Personalgewinnung und -entwicklung für Investoren und regionale Unternehmen. Das Team der PUUL GmbH besteht überwiegend aus akademischen Fachkräften, wie Wirtschaftswissenschaftlern, Psychologen, Pädagogen, Soziologen & Ingenieuren.